

テーマ < マンネリ化の防止 >

意見交換のテーマであるため、本来「マンネリ化」というものが必ずしも否定すべきものだけではないということは、認識しながらも、今回は「マンネリ化は良くない」というところからスタートしました。

(問題点)

- ・作業に変化が無く飽きてくる。
- ・新しい人が入ってこない。新鮮さに欠ける。
- ・視点が固定化され、動きずらくなる。
- ・業務の改善がなされない。
- ・グループができてしまい、後から来た人が入りにくい。

(改善策)

<組織として>

- ・積極的にボランティアの意見を拾う仕組みづくり(アンケート等)
- ・他チームのボラ業務研修
- ・研修会の実施
- ・出来る限りローテーションにより、活動の鮮度を保つ
- ・活動時の報告をもらい、可能な限り迅速に対応する
- ・運営主体から活動への「感謝の気持ち」を出来る限り多くの方法で伝える
- ・活動のメリハリとして、スタッフやボランティアの交流の場を作る
- ・ボランティアのやる気を吸い上げるシステムを作る

<個人として>

- ・毎回テーマをもち、意識して行動する。
- ・新しい人を話すように心掛ける。
- ・深く考えすぎない。
- ・活動の際に、日々テーマをもって活動すること
 - たとえば、アウェーからの人3名以上に声をかける
 - 特定のポジションにつき改善を考える 等
- ・先々に楽しみを作る
 - 他の地域のボランティアとの交流や、体験ボランティア等
- ・運営の活動の間を埋めるコーディネートの活動を楽しむ

<なぜボランティアを続けているのか>

- ・懇親会・飲み会が楽しい。
- ・お客様の笑顔。
- ・チームへの思い。
- ・友達ができる。